



Universidad de Concepción

EDUCACIÓN Ψ CONTINUA

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA

Curso online

Ley Karin en Acción: Prevención y Sanción del Acoso Laboral

PRIMERA EDICIÓN

NOVIEMBRE 2024



41-2207093



Centro de Atención Psicológica
CAPSI UDEC - Víctor Lamas 1290



SOBRE EL CURSO

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En este curso, aprenderás a desarrollar un marco integral de comprensión y acción psicosocial y legal frente a la violencia, acoso laboral y sexual (VALS) y la discriminación arbitraria en el ámbito laboral chileno. A través del reconocimiento de su marco legal, la identificación de perfiles y conductas desde una perspectiva psicológica, la construcción de estrategias de prevención y afrontamiento, y la aplicación de los procedimientos establecidos por la Ley Karin para garantizar entornos laborales seguros y respetuosos.

Al finalizar el curso, los participantes habrán adquirido un profundo conocimiento sobre la Ley Karin, estarán capacitados para identificar y abordar el acoso laboral en todas sus formas, y serán capaces de implementar políticas efectivas de prevención en sus empresas.

OBJETIVO GENERAL

Proporcionar herramientas prácticas y conocimientos claves sobre la violencia, el acoso laboral y/o sexual y la discriminación arbitraria, y el impacto que conllevan como factores de riesgo psicosocial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar el estudio de la violencia y del acoso en el lugar del trabajo desde su delimitación conceptual y disciplinar, de la evidencia disponible y de las variables organizacionales relacionadas.
- Reconocer el marco teórico y legal sobre violencia, acoso laboral y sexual (VALS) y discriminación arbitraria, enfatizando la Ley Karin y su impacto en el ámbito laboral chileno.
- Identificar las tipologías y perfiles de maltratadores, acosadores y víctimas, analizando sus conductas en entornos presenciales y virtuales para un diagnóstico eficaz de VALS.
- Construir estrategias de prevención y afrontamiento ante situaciones de VALS, adaptadas a las necesidades de diversas organizaciones.
- Aplicar los procedimientos de denuncia y sanción de la Ley Karin, promoviendo entornos laborales seguros y respetuosos.

SOBRE EL CURSO

DURACIÓN

21 horas pedagógicas certificadas

14 horas cronológicas de docencia

DESTINATARIOS

Psicólogos/as organizacionales y otros profesionales de la gestión de recursos humanos.

REQUISITOS DE APROBACIÓN

Aprobación con nota mínima 5.0 en el promedio ponderado de evaluaciones

ARANCEL Y FORMAS DE PAGO

Valor: **200.000\$ CLP | 420\$ USD**

Transferencia bancaria por el monto total o tarjeta de crédito a través del mall virtual de la Universidad de Concepción, con las facilidades de crédito ofertadas por su banco.



SOBRE EL CURSO

CONTENIDOS

Módulo 1: Estudio de la violencia y del acoso laboral en ciencias del Comportamiento Organizacional.

- Delimitación conceptual y disciplinar del estudio de la violencia y del acoso en el trabajo.
- Panorámica de la investigación en métodos de prevención e intervención sobre la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.
- Violencia y acoso en el trabajo en distintos contextos y escenarios organizacionales.
- Variables organizaciones relacionadas de relevancia: liderazgos destructivos, organización del trabajo, procesos organizacionales, entre otros.

Módulo 2: Cumplimiento Normativo Psicosocial en la Ley Karin.

- Tipologías, definiciones y diferenciación conceptual de maltrato, acoso laboral, sexual y discriminación arbitraria.
- Consecuencias del maltrato, acoso laboral y sexual para la víctima y la organización. Herramientas para detectar y abordar casos de acoso laboral de manera efectiva.
- Lineamientos para los receptores de denuncias y primera acogida.
- Desarrollando habilidades para el abordaje del acoso y violencia en el trabajo.
- Protocolo de Denuncia de Maltrato y Acoso Laboral y/o Sexual (MALS) y orientaciones asociadas desde el Ministerio del Trabajo y Ministerio de Salud.
- Estrategias y recursos para la prevención y el abordaje de situaciones de VALS.

Módulo 3: Aspectos legales para la implementación de la Ley Karin.

- Ley N° 21.643 de 2024. Concepto legal de acoso sexual, acoso laboral y de violencia en el trabajo. Cumplimiento y congruencia de los instrumentos internos laborales con la Ley Karin.
- Perspectiva de género y convenio 190 OIT
- Funcionamiento de la Ley Karin en el sector privado: jurisprudencia judicial
- Funcionamiento de la Ley Karin en el sector público: jurisprudencia Administrativa.
- Presupuestos de la Investigación, principios, denuncias y medidas de resguardo.
- Reglamento Interno. Obligaciones del empleador y los trabajadores y procedimiento de las investigaciones en el contexto de la Ley Karin.
- Sanciones y medidas correctivas.

SOBRE EL CURSO

CRONOGRAMA

No.	Fecha	Hora	Contenidos	Módulo	Docente
1	21/11	19:00-21:00	<ul style="list-style-type: none">- Delimitación conceptual y disciplinar del estudio de la violencia y del acoso en el trabajo.- Panorámica de la investigación en métodos de prevención e intervención sobre la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.	Estudio de la violencia y del acoso laboral en ciencias del Comportamiento Organizacional.	Raúl Ramírez-Vielma
2	28/11	19:00-21:00	<ul style="list-style-type: none">- Violencia y acoso en el trabajo en distintos contextos y escenarios organizacionales.- Variables organizaciones relacionadas de relevancia: liderazgos destructivos, organización del trabajo, procesos organizacionales, entre otros.	Estudio de la violencia y del acoso laboral en ciencias del Comportamiento Organizacional.	
3	30/11	10:00-12:00	<ul style="list-style-type: none">- Tipologías, definiciones y diferenciación conceptual de maltrato, acoso laboral, sexual y discriminación arbitraria.- Consecuencias del maltrato, acoso laboral y sexual para la víctima y la organización. Herramientas para detectar y abordar casos de acoso laboral de manera efectiva.	Cumplimiento Normativo Psicosocial en la Ley Karin.	Solange Beltrán
4	5/12	19:00-21:00	<ul style="list-style-type: none">- Lineamientos para los receptores de denuncias y primera acogida.- Desarrollando habilidades para el abordaje del acoso y violencia en el trabajo.	Cumplimiento Normativo Psicosocial en la Ley Karin.	

SOBRE EL CURSO

CRONOGRAMA

5	7/12	10:00-12:00	<ul style="list-style-type: none">- Protocolo de Denuncia de Maltrato y Acoso Laboral y/o Sexual (MALS) y orientaciones asociadas desde el Ministerio del Trabajo y Ministerio de Salud. Estrategias y recursos para la prevención y el abordaje de situaciones de VALS.	Cumplimiento Normativo Psicosocial en la Ley Karin.	Solange Beltrán
6	12/12	19:00-21:00	<ul style="list-style-type: none">- Ley N° 21.643 de 2024. Concepto legal de acoso sexual, acoso laboral y de violencia en el trabajo. Cumplimiento y congruencia de los instrumentos internos laborales con la Ley Karin.- Perspectiva de género y convenio 190 OIT- Funcionamiento de la Ley Karin en el sector privado: jurisprudencia judicial	Aspectos legales para la implementación de la Ley Karin	Paula Hernández
7	14/12	10:00-12:00	<ul style="list-style-type: none">- Funcionamiento de la Ley Karin en el sector público: jurisprudencia Administrativa.- Presupuestos de la Investigación. Principios. Denuncias. Medidas de resguardo.- Reglamento Interno. Obligaciones del empleador y los trabajadores y procedimiento de las investigaciones en el contexto de la Ley Karin.- Sanciones y medidas correctivas.	Aspectos legales para la implementación de la Ley Karin	

DOCENTES

Raúl Ramírez-Vielma

Correo: rauramir@udec.cl

Profesor Asociado del Departamento de Psicología de la Universidad de Concepción, Chile. Es Doctor en Comportamiento Social y Organizacional por la Universidad Autónoma de Madrid (España), Máster en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Complutense de Madrid (España) y Psicólogo y Licenciado en Psicología por la Universidad de Concepción. Sus principales intereses de investigación son el diseño y rediseño del trabajo, la gestión del desempeño, la relación entre liderazgo y salud, así como la reducción del estigma de la salud mental en contextos laborales.

Solange Beltrán Rubilar

Correo: sbeltran@estrategasca.cl

Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones por la Universidad de Concepción. Cuenta con un postgrado en Gestión de Bienestar en Organizaciones de la Universidad Católica de Chile y una especialización en Diseño y Procedimiento de Evaluación Forense en Casos de Acoso Laboral por la Academia Pericial CESP. Además, se especializa en Cumplimiento Normativo en Riesgos Psicosociales. En el año 2021, junto a otros abogados fundó la Consultora Estrategas CCA, dedicada al Compliance Laboral y Compliance Psicosocial.

Paula Hernández

Correo: paula@consultoralegal.cl

Licenciada en Ciencias Jurídicas y sociales de la Universidad Central. Es miembro del movimiento "No más otra Karin" y abogada colaboradora en la implementación de la Ley Karin. Trabaja como abogada en el estudio Silva & Bahamonde S.A. A principios del año 2019 fundó Consultora Legal, un estudio dedicado al Derecho Laboral, asesorando trabajadores, empresas y sindicatos, con más de 150 juicios laborales a su haber, todos con resultados positivos para los clientes. Cuenta con formación académica en un diplomado impartido por la Universidad de Chile y un Magister en Derecho Laboral y Seguridad Social en la Universidad de Talca.



Universidad de Concepción

EDUCACIÓN Ψ CONTINUA

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA

Curso Online

Ley Karin en Acción: Prevención y Sanción del Acoso Laboral

PRIMERA VERSIÓN

Información e Inscripciones

Escarlet Rifo edcontinuapsico@udec.cl fono 41-2207093 de
9:00 a 17:00

41-2207093



Centro de Atención Psicológica CAPSI UDEC - Víctor Lamas 1290

